

人保再保险股份有限公司精算、信息 技术岗位专业人才招聘公告

人保再保险股份有限公司是中国人民保险集团旗下专业再保险公司，是中国人民保险集团“十三五”时期着力打造的再保险专业化经营平台、国际化战略实施平台、新的价值创造平台。注册资本40亿元，获得穆迪A3评级。公司积极践行新发展理念，注重基础建设，提升服务能力，强化风险管控，整体经营状况良好，向高质量发展转型扎实推进。

人才是公司走向成功的第一要素。人保再将为一切有志于投身再保险事业的奋斗者和创造者，打造一个具有勃勃生机和广阔前景的事业平台，将为您提供多通道的职业发展空间、具有市场竞争力的激励机制和全方位的员工福利计划。现诚邀有志者加盟，共同绘就人保再的宏伟蓝图。

一、招聘岗位

- (一) 精 算 岗 1人
- (二) 需求管理岗 1人
- (三) 开发管理岗 1-2人

二、岗位职责和资格条件要求

- (一) 精算岗 1人

主要职责：

1. 参与制定、完善非寿险精算相关制度、规则与流程；
2. 开展非寿险业务准备金评估；

3. 开展偿付能力资本计量、压力测试等相关工作；
4. 开展公司业务质量分析，完成相关分析报告；
5. 参与精算管理相关信息系统的开发与维护；
6. 跟踪、研究监管规则的变化，推动精算相关模型完善和信息系统的适应性改造；
7. 参与业务规划、资本规划、财务预算和滚动预算等精算测算；
8. 完成公司交办的其他事项。

资格条件：

1. 硕士研究生及以上学历，精算、数学、统计等相关专业；
2. 具备 3 年以上非寿险准备金、偿付能力、业务分析等相关工作经验；
3. 具备良好的学习能力，严谨务实，有较强的服务意识、强烈的责任心、良好的沟通和协调能力；
4. 具备英语六级，VBA, EXCEL, WORD, POWERPOINT 等相关技能；
5. 优先条件：通过 5 门以上北美精算考试或同等门数其他精算体系考试，取得精算专业资格证书者优先。

（二）需求管理岗 1 人

主要职责：

1. 配合需求部门提出再保险业务系统建设需求，对需求进行整合和统筹；
2. 设计整体技术架构；整体微服务拆分设计；

3. 负责组织公司需求评审会，整合各部门需求文档；
4. 负责规范需求管理，培训、指导各部门需求接口人，编写业务需求说明书。
5. 完成公司交办的其他事项。

资格条件：

1. 全日制本科及以上学历，计算机软件、信息技术等专业；
2. 从事相关岗位工作 3 年及以上；
3. 掌握信息技术、系统开发需求管理相关知识，熟悉软件架构、软件设计模式；
4. 具备较强的沟通能力、协调能力和良好的逻辑分析能力；
5. 优先条件：获得国家计算机软件水平资格考试高级别证书者优先；具有金融行业相关经验者优先。

（三）开发管理岗 1-2 人

主要职责：

1. 负责业务系统、IFRS17 相关板块的系统设计与开发，实施与周边系统对接、历史数据迁移等；
2. 负责制定项目研发工作计划，推进软件系统建设与上线；
3. 负责自主软件开发，包括项目立项、程序开发、接口调试、设计评审、代码审查、系统测试等；
4. 完成公司交办的其他事项。

资格条件：

1. 全日制本科及以上学历，计算机软件、信息技术等专业；
2. 从事相关岗位工作 3 年及以上；
3. 掌握应用系统开发语言和开发工具（如 C、C++、JAVA、Python 等）；熟悉数据库的操作以及相关 SQL 应用；熟悉软件架构、软件设计模式；
4. 优先条件：掌握信息技术、开发管理相关知识，保险行业相关经验者优先；获得国家计算机软件水平资格考试高级别证书者优先；具有金融行业相关经验者优先。

三、应聘方式

1. 应聘者请按照简历模板（详见附件）填写简历，简历中需提供电子证件照，投递到 piccrehr@picc.com.cn。
2. 本次招聘均通过手机通知，请确保提交的手机号码有效并请及时关注。
3. 应聘者应对提交信息的真实性负责，如与事实不符，将取消应聘资格；
4. 本次招聘谢绝来电来访，未符合条件者，简历等资料恕不退还。